

Općinsko komunalno poduzeće Sveti Petar Orehovec d.o.o.
Sveti Petar Orehovec 133. 48267 Orehovec
OIB- 89674334727 MB-2662663 IBAN-HR8823860021110090257
tel./fax.048/856-604, e-mail: komunalno.orehovec@email.t-com.hr

Sveti Petar Orehovec 20. prosinca 2022.

Na temelju članka 32. Društvenog ugovora Općinskog komunalnog poduzeća Sveti Petar Orehovec d.o.o.

Direktor Društva raspisuje

NATJEČAJ

za popunu radnog mjesta:

-KOMUNALNI DJELATNIK 1 izvršitelj na određeno vrijeme, 3 mjeseca

uz probni rad od mjesec dana

Uz opće uvjeti za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu, kandidati moraju ispuniti i posebne uvjete sukladno članku 12. Pravilnika o radu Općinskog komunalnog poduzeća Sveti Petar Orehovec:

- Posebna zdravstvena sposobnost uvjet je obavljanja onih poslova na kojima radnik prema propisima ministra rada ne može raditi bez posebno utvrđene radne sposobnosti za obavljanje tih poslova.

Kandidati koji se javljaju na natječaj trebaju priložiti:

- pisanu prijavu
- životopis
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika domovnice ili osobne iskaznice)
- dokaz o završenoj osnovnoj školi (preslika svjedodžbe)
- preslika vozačke dozvole
- preslika stranica radne knjižice ili elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, dužni su u prijavi na natječaj pozvati

se na to pravo i imaju prednost u odnosu na sve ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19. i 84/21.), članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine br. 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 02/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.), članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.)

ili članka 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" br. 84/21) dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. stavaka 1.-3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dužan je uz prijavu na natječaj pored navedenih isprava odnosno priloga priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. stavka 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji koji su dostupni na poveznici:
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 3. stavka 1. točke c) 7. i 48. stavka 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ("Narodne novine" br. 84/21.) dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu na natječaj pored navedenih isprava odnosno priloga priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici:<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o statusu osobe s invaliditetom.

Sukladno članku 13. stavku 2. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine" br.: 82/08 i 69/17), na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i na ženske osobe.

Na oglasnoj ploči Općinskog komunalnog poduzeća Sveti Petar Orehovec d.o.o. bit će objavljen opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, područje provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata.

Na istoj oglasnoj ploči Općinskog komunalnog poduzeća Sveti Petar Orehovec d.o.o. objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, najmanje pet dana prije održavanja.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog

natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

Rok za podnošenje pisanih prijava: 8 (osam) dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje - Ispostava Križevci i te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Općinskog komunalnog poduzeća Sveti Petar Orehovec. Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju.

Prijave se podnose na adresu:

**Općinsko komunalno poduzeće Sveti Petar Orehovec d.o.o.
Sveti Petar Orehovec 133,
s naznakom "Natječaj za komunalnog djelatnika- ne otvaraj"**

U prijavi na natječaj kandidati su dužni navesti e-mail adresu na koju će biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja.

U slučaju da kandidat ne pristupi testiranju, smatrat će se da je odustao od prijave. Natječaj je objavljen 4. prosinca 2022. godine.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice <https://www.okp-svpetar-orehovec.hr/>

Prijavom na natječaj kandidati daju privolu za obradu osobnih podataka u svrhu zapošljavanja, a u skladu s odredbama Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka.

Općinsko komunalno poduzeće Sveti Petar Orehovec jamči svakom prijavljenom kandidatu da će dostavljenu dokumentaciju koristiti isključivo u svrhu provođenja postupka zapošljavanja. Sve pristigle prijave adekvatno će biti zaštićene od pristupa neovlaštenih osoba te pohranjene na sigurno mjesto i čuvane u skladu s uvjetima i rokovima predviđenim Pravilnikom o zaštiti i obradi arhivskog i registraturnog gradiva.

Direktor:

Antun Petric